

南通大学附属医院
部门整体支出绩效自评价公开
(2020年度)

2020年省级部门整体支出绩效自我评价情况表

填报单位： 南通大学附属医院

一、部门概况

南通大学附属医院是由清末状元张謇先生创建于1911年，是一所集医疗、教学与科研一体的省属综合性教学医院，其部门职责主要有：

- (一) 贯彻实施国民健康政策、积极落实国家、省市卫生健康事业发展法规、政策及规范。
- (二) 积极推进深化医药卫生体制改革，健全医院章程、改革纲要等现代医院管理制度。
- (三) 提供高水平的专科、专家服务，开设急诊科、呼吸内科、神经内科、内分泌科、心血管内科、肾内科、消化内科、肿瘤科、血液科、传染科、普通外科、心胸外科、神经外科、泌尿外科、骨科、小儿内科、小儿外科、介入放射科、眼科、皮肤科、妇产科、生殖医学中心、五官科、中医科、康复科等专科的住院治疗和门诊治疗服务。承担区域急危重症和疑难病症诊治任务，开展双向转诊。
- (四) 承担灾害事故的紧急救援及院内急救任务。
- (五) 承担南通大学等省内外医学院校的临床教学和毕业实习；承担下级医疗机构技术骨干的临床专业进修任务。组织开展住院医师和专科医师规范化培训工作，培养高级临床医学人才。
- (六) 推进卫生健康科技创新发展，承担国家、省、市科研课题任务；积极落实科技成果转化工作，扩大科技成果转化覆盖面。
- (七) 履行对下级医疗机构业务技术指导，并建立经常性的技术指导与合作关系，帮助开展新技术、新项目，解决疑难问题，培养卫生技术和管理人才；支持、指导社区开展护理、康复等医疗服务。
- (八) 完成卫生行政部门规定的援外、援疆和卫生支农工作。
- (九) 开展卫生健康宣传、健康教育等工作，推进健康管理学科建设。
- (十) 承担预防保健、主要慢性非传染性疾病的临床流行病学调查和防治工作。
- (十一) 参与城市卫生保健工作。
- (十二) 完成各级政府部门交办的其他任务。

二、评价情况

根据单位主要职能，围绕医院2020年重点任务和重点项目，研究制定了部门整体预算绩效目标体系，从部门管理到部门履职及效果等维度设置一级指标2个、二级指标29个、三级指标133个。本次绩效评价是对2020年度预算资金的收支情况进行一次全面梳理，在职能管理部门自我评价的基础上，预算绩效管理部门又从部门管理、部门履职等方面进行综合性评价，并且不断总结经验，完善指标体系，提升资金使用效益。总体上看，预算绩效管理工作取得了良好成效。部门支出的责任意识和效率意识逐步建立，初步实现了预算绩效管理的制度化、常态化、规范化。预算目标管理得到强化，发挥了预算绩效目标在预算管理中的基础性作用，预算绩效目标、评价指标及标准值作为预算编制的前提条件，为预算执行、项目实施、绩效跟踪监控及绩效评价提供了有效依据。

三、主要绩效

2020年，在南通大学和江苏省卫健委的正确领导下，按照省、市两级政府和卫生主管部门的决策部署，坚持党的全面领导，立足当前，着眼长远，多措并举，不断提升自身医疗服务能力和水平，获得全国文明单位称号。经自评，年初设定的绩效目标已基本完成，主要绩效如下：

（一）顶住疫情压力，实现了高质量发展。受新冠疫情影响，2020年医院完成总诊疗人次214.94万，较上年同比降低7.99%；出院病人11.13万人次，同比降低8.62%；住院手术60700台，同比增长10.86%；三四级手术率72.70%，增加7.7%，其中四级手术比例37.50%，增加10.60%；出院患者平均住院日7.13天，同比下降0.25天。虽然门急诊和出院病人数受疫情影响出现了一定程度的下降，但含金量更高的三四级手术率、平均住院日等关键指标均有较大提升。

（二）加强高水平学科建设。医院积极申报江苏省省级区域医疗中心，同时，组织相关专业申报神经、创伤、癌症、心血管、口腔、儿童、呼吸疾病等7个类别江苏省省级区域医疗中心。2020年，肿瘤科、泌尿外科、内分泌科、输血科拟获江苏省省级临床重点专科称号，口腔科、感染性疾病科拟获得江苏省省级临床重点专科建设单位，全院省级临床重点专科数量达到30个。心血管内科和眼科基层特色科室省级孵化中心工作分别荣获二等奖，另有10个科室荣获基层特色科室市级孵化中心，各级孵化中心积极培育基层医疗机构，不断提升其医疗质量和诊治水平。加强五大中心内涵建设，医院深入推进急诊急救服务新模式，注重内涵建设工作，进一步提高急危重症患者救治的能力和水平，加强胸痛、创伤、卒中、房颤、心衰、孕产妇及新生儿危急重症救治指导中心等中心建设工作，通过流程再造与持续改进，医院危急重症救治水平再上新台阶。2020年，卒中中心通过国家脑防委的复评，获国家四星级卒中中心称号。省级孕产妇危急重症救治指导中心和新生儿危急重症救治中心通过绩效评估，医院获“国家级母婴安全优质服务单位”称号。

（三）加大高层次人才引培力度。引进IV类人才1人，引进博士等高层次人才20名，柔性引进人才5人。新增国务院特贴、省突出贡献专家各1人；2人获“省333工程”第三层次资助项目；1人获“六个一工程”项目资助；市“226人才工程”科研项目，5人获第二层次资助，1人获第三层次资助；获省政府留学奖学金出国项目资助1人。完成第三批“英才、俊才”遴选工作，其中“英才”11人，“俊才”24人，评选护理天使计划培养对象8人，雏鹰计划培养对象10人。

（四）加深高质量科研成果培育。中国医学科学院重磅发布2019年度中国医院/中国医学院校科技量值（STEM）排行榜，在医院综合排名中，我院以全省第6名、全国第96名的成绩荣登百强榜；在医院31个学科排名中，我院共有18个学科跃居百强榜，比上一年度增加了3个学科入围；并首次有2个学科入围学科排名前20。国家自然科学基金有21个项目获得立项资助，资助直接经费高达816万元，立项数和资助经费均创历史新高。主持承担江苏省科技计划项目8项，立项数同比增长167%。科技成果质量明显提升，获得江苏医学科技奖6项，创历史新高，首次获得中国康复医学会科学技术奖。发表SCI收录论文324篇，中华系列论文22篇。出版著作8部，其中中国内外主编或副主编6部，参编2部。

（五）加快高精尖临床技术培育。医院印发了《南通大学附属医院关键、核心医疗技术支撑计划（试行）》，加大对关键、核心医疗技术资助与奖励，遴选10大类关键核心技术的开展，其中达芬奇机器人手术开展400余次，处在同级别医院中的前列，经皮主动脉瓣置换术实现零的突破，ECMO的开展位列全省前茅。

（六）加速高标准智慧新院区建设。在省市两级党委、政府及社会各界的鼎力支持下，新院区建设于今年5月8日奠基；新冠疫情发生后，医院积极响应党中央和习总书记作出的健全公共卫生服务体系和重大疫情应急响应机制的要求，决定在新院区自筹资金建设平疫结合病房楼，以满足将来应对类似突发重大公共卫生事件疫情防控需求。

四、存在问题

受疫情影响一些指标未能完成；绩效指标设置欠科学，无法量化；人员业务能力还需进一步提高。

五、有关建议

建议设置统一的行业评价指标，便于横向比较，提升单位整体管理水平；组织绩效人员开展业务培训，提高从业人员的业务能力。

省级部门整体支出绩效自我评价评分表

2020年度

单位名称：南通大学附属医院

评价指标			指标说明	权重	得分	说明
一级指标	二级指标	三级指标				
部门管理	决策管理	中长期规划制定情况	健全	3	3	
		年度工作计划制定情况	健全	2	2	
	人员管理	财政供养人员控制率	100%	2	2	
		人事管理制度健全性	健全	3	3	
	资金与资产管理	财务管理规范性	规范	1	1	
		预算调整率	上下5%	1	1	
		支出预算执行率	95%~105%	1	0.9	
		专款专用率	100%	0.5	0.5	
		政府采购规范性	规范	0.5	0.5	
		资产管理规范性	规范	0.5	0.5	
		固定资产利用率	100%	0.5	0.4	
	机构建设与内控管理	信息公开情况	公开	0.5	0.5	
		重点工作管理制度健全性	健全	0.5	0.5	
		违纪违法发生数	0	0.5	0.5	
		党建工作完成率	100%	0.5	0.5	
		业务学习与培训完成率	100%	0.5	0.5	
		信息化建设情况	逐步完善	0.5	0.5	
		部门创新情况	有创新	0.5	0.5	
		内部控制制度建设	逐步完善	0.5	0.5	
		内部控制流程再造情况	逐步优化	0.5	0.5	
		关键岗轮岗情况	定期	0.5	0.5	
	医疗核心制度落实管理	病历质量的三级质控	甲级病案率≥95%	1	1	
		医疗纠纷发生数	较上年下降	1	1	
		DRGs管理情况	实施	1	1	
		临床检验项目国家室间质量评价管理	全覆盖且合格率100%	1	1	
		基础护理质量	≥90分	0.5	0.5	
		整体护理质量	≥90分	0.5	0.5	
		四级手术率	≥38%	1	1	
		三四级手术率	≥70%	1	1	

职能1: 夯实基础管理, 提高优质高效的医疗服务	强化学科建设, 提升医疗服务水平	角膜移植手术例数	≥15例	0.5	0.5		
		大器官移植	逐步实施	0.5	0.5		
		出院患者手术占比	≥前三年最高值	0.5	0.5		
		出院患者微创手术占比	≥前三年最高值	0.5	0.5		
		护理技术操作	≥90分	1	1		
	创新诊疗管理制度, 提升运行效率	临床诊疗组长管理制度	落实	0.5	0.5		
		临床路径实施比例	≥50%	0.5	0.5		
		日间手术开展比例	>10%	0.5	0.5		
		患者平均住院日	较上年下降7%	0.5	0.4		
	院感防控工作	医院感染防控基本制度落实情况	全面落实	1	1		
		院感事件暴发率	0	1	1		
		感染率控制率	<1.2%	0.5	0.5		
		I类切口感染率	<0.15%	0.5	0.5		
	职能2: 优化服务流程, 改善群众就医获得感	优化服务流程	门诊弹性排班实施情况	落实	1	1	
			门诊医师出诊管理	落实	1	1	
			全院床位管理情况	落实	1	1	
患者就医获得感		门诊患者满意度	≥90%	0.5	0.4		
		住院患者满意度	≥95%	0.5	0.5		
		门诊均次费用降幅	>5%	1	0	医保允许疫情超量带药	
		住院均次费用增幅	<4%	1	0.3		
		提供慢病管理、康复护理等方面“线上申请、线下服务”服务模式	推行	1	1		
职能3: 履行公益职能, 推进医联体和对		积极承担灾害事故的紧急医疗救援	创建省级烧伤紧急医学救治中心	实施	1	1	
			救援药品、装备储备情况	齐备	0.5	0.5	
	应急演练次数		1次	0.5	0.5		
	灾害事故紧急医疗救援机制		健全	1	1		
	组建紧急医疗救援队		1支	1	1		
	积极承担公益项目	支援新疆伊犁州新华人民医院专家	2人	0.5	0.5		
		支援新疆伊犁州克州人民医院专家	2人	0.5	0.5		
		支援陕西省南郑区人民医院专家	≥4人	0.5	0.5		
		支援宿迁市人民医院专家	1人	0.5	0.5		
		完成“明天计划”、“紫金保险道路救助”保障工作	>100人	1	1		

部门履职及效果	外交流工作	完成脑卒中高危人群筛查与干预任务	>4000人	1	1		
		深入推进医联体工作	医联体成员数	≥8个	0.5	0.5	
			双向转诊机制	畅通	1	1	
			港闸全科医学中心开放床位	50张	0.5	0.5	
			接受对口帮扶单位骨干医师培训人数	≥12人	0.5	0.5	
			远程会诊信息系统建设	落实	0.5	0.5	
		加强合作交流	选派人员赴英莱斯特大学及总医院学习	>10人	1	0	受疫情影响，未成行
			邀请国外先进的临床医疗团队和专家来院交流	>3人	1	0	受疫情影响，未成行
			邀请国内先进的临床医疗团队和专家来院交流	>8人	1	0.5	受疫情影响，未完成
	职能4: 坚持人才强院, 加强人才引进工作	加大高层次人才引培力度	引进国内外高层次人才数	1人	1	1	
			引进博士等人才数	≥25人	1	0.8	
		构建人才培养体系	资助出国研修人员	≥25人	1	0.1	受疫情影响，未成行
			国内进修培训人数	>100人	0.5	0.5	
			继续实施“英才”、“俊才”培养对象选拔工作	>15人	0.5	0.5	
		加强人才工程资助项目	资助国家级人才工程项目	≥1项	1	1	
			资助省级人才工程项目	≥20项	1	1	
			资助市级人才工程项目	≥50项	0.5	0.5	
			资助院内“英才”“俊才”项目	≥35项	0.5	0.5	
		职能5: 重视师资培养, 教学成果奖项再创佳绩	实施医学教育家培养工程	遴选中青年医务人员加大培养和扶持力度	>8人	1	1
	参加各级各类师资培训			>180人	1	0.2	受疫情影响，未完成
	住院医师执业资格首次考试通过率			≥90%	0.5	0.5	
	住院医师结业考核通过率			≥90%	0.5	0.5	
	教学成果奖项再创佳绩		校级教学成果	>1项	0.5	0.5	
			省级教学成果	1项	0.5	0.5	
			院级教学研究课题	>15项	0.5	0.5	
			校级教学课题	>4项	0.5	0.5	
			发表教学论文数	>25篇	0.5	0.5	
省级继续教育新立项数			>10项	0.5	0.5		
国家级继续教育新立项数	≥2项	0.5	0.5				

职能6: 推进深度合作, 力争科研工作再上新台阶	推进与科研院所合作	与上海巴斯德研究所成立联合研究基金	完成	0.5	0.5	
		双聘教授签约人数	>2人	0.5	0.5	
	提升科技成果质量	国家级科研项目	≥15项	2	2	
		省部级以上科研项目	>10项	0.5	0.5	
		市厅级科研项目	≥80项	0.5	0.5	
		院校级科研项目	>100项	0.5	0.5	
		SCI、EI收录学术论文	≥240篇	1	1	
		中华级学术论文	≥30篇	0.5	0.4	
		北大核心学术论文	≥100篇	0.5	0.2	
		科技核心学术论文	≥150篇	0.5	0.3	
		普通期刊学术论文	≥400篇	0.5	0.3	
		中国医院科技影响力排行榜进入专科百强数量	>12个	1	1	
		实用新型专利数	≥18项	0.5	0.5	
		发明专利数	≥5项	0.5	0.5	
职能7: 落实医保政策, 不断优化效益效率指标	持续优化合理用药指标	全院抗菌药物使用强度降至	45DDD	0.5	0.4	
		重点监控药品处方合理率	>95%	0.5	0.4	
		国家医保谈判药品配备数	60%	0.5	0.5	
		药占比	<32%	0.5	0.4	
		抗肿瘤药物分级管理	实施	0.5	0.5	
		抗肿瘤药物静脉用药配置集中管理	推进	0.5	0.4	
	严格耗材临床应用管理	高值医用耗材SPD管理	落实	0.5	0.5	
		耗占比较上年降低	落实	0.5	0	达芬奇机器人等新技术开展
	医保控费科学合理有效	住院医保患者次均收入增幅	≤5%	1	0.9	
		大力推广医保APP	实施	1	1	
职能8: 整合资源管理, 促进健康与疾病管理发展	创新健康管理模式	体检人群满意度	≥94%	0.5	0.5	
		检后门诊服务人次	≥700人	0.5	0.5	
		健康档案建档人数	>1800人	0.5	0.5	
		健康体检工作量增幅	>8%	0.5	0.5	
		盆底肌康复门诊人数增幅	≥10%	0.5	0.5	
		慢病管理信息系统建设	推进	0.5	0.5	
		健康教育、科普讲座	≥2次	0.5	0.5	
	防漏堵缺, 切实落实传染病防控	传染病患者信息登记率	≥99%	1	1	
		传染病上报率	≥99%	1	1	

职能9: 做好保障服务, 深入开展安全生产专项整治	疫苗接种管理切实有效	疫苗接种制度建设	健全	1	1
		疫苗接种流程	规范	1	1
		卡介苗接种率(禁忌症外)	100%	0.5	0.5
		乙肝疫苗接种率(禁忌症外)	100%	0.5	0.5
	做好后勤服务保障工作	AB角管理落实情况	落实	1	1
		房屋管理信息系统实施情况	逐步实施	0.5	0.5
		手术室、急诊室等扩建改造工程	按期实施	0.5	0.5
		职工点餐APP上线情况	落实	0.5	0.5
	深化安全生产专项整治工作	安全生产工主体责任落实情况	三级体系	1	1
		6号楼南楼消防设施改造	完成	1	1
安全生产事故率		0	2	2	
总计				100	91.7