

2026 年度南通大学附属医院单位预算公开

目 录

第一部分 单位概况

- 一、主要职能
- 二、单位机构设置及预算单位构成情况
- 三、2026 年度单位主要工作任务及目标

第二部分 2026 年度单位预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、财政拨款支出表（功能科目）
- 六、财政拨款基本支出表（经济科目）
- 七、一般公共预算支出表
- 八、一般公共预算基本支出表
- 九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表
- 十、政府性基金预算支出表
- 十一、国有资本经营预算支出预算表
- 十二、一般公共预算机关运行经费支出预算表
- 十三、政府采购支出表

第三部分 2026 年度单位预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 单位概况

一、主要职能

1. 贯彻实施国民健康政策、积极落实国家、省市卫生健康事业发展法规、政策及规范。

2. 积极推进深化医药卫生体制改革，健全医院章程、改革纲要等现代医院管理制度。

3. 提供高水平的专科住院治疗和门诊治疗服务。承担区域急危重症和疑难病症诊治任务，开展双向转诊。

4. 承担灾害事故的紧急救援及院内急救任务。

5. 承担南通大学等省内外医学院校的临床教学和毕业实习；承担下级医疗机构技术骨干的临床专业进修任务。组织开展住院医师和专科医师规范化培训，培养高级临床医学人才。

6. 推进卫生健康科技创新发展，争创及承担国家、省、市科研课题任务；积极落实科技成果转化工作，扩大科技成果转化覆盖面。

7. 履行对下级医疗机构业务技术指导，并建立经常性的技术指导与合作关系，帮助开展新技术、新项目，解决疑难问题，培养卫生技术和管理人才；支持、指导社区开展护理、康复等医疗服务。

8. 完成卫生行政部门规定的援外、援疆和卫生支农工作。

9. 开展卫生健康宣传、健康教育等工作，推进健康管理学

科建设。

10. 承担预防保健、主要慢性非传染性疾病的临床流行病学调查和防治工作。

11. 参与城市卫生保健工作。

12. 完成各级政府部门交办的其他任务。

二、单位机构设置及预算单位构成情况

根据单位职责分工，本单位内设机构包括：党委办公室、院长办公室、党委组织部、党委统战部、党委宣传部、品牌建设处、党委人才工作部、人力资源处、纪委办公室、工会、团委、离退休工作办公室、财务与运营管理处、国有资产管理处、招采中心、绩效考核办公室、审计处、医务部、医患沟通办公室、医疗质量综合监管中心、门诊部、法务部、护理部、药学部、教育培训处、科技处、学科建设办公室、研究（试验）中心管理办公室、医学装备处、感染管理办公室、事业拓展与对外合作处、外事办公室、医保与价格管理办公室、行风监督处、公共卫生处、安全保卫处、后勤服务保障中心、基建处、信息中心、文博中心；普外科、心胸外科、骨科、手外科、神经外科、泌尿外科、小儿外科、烧伤整形科、心血管内科、呼吸与危重症医学科、肾脏内科、消化内科、血液内科、内分泌科、老年医学科、风湿免疫科、神经内科、全科医学科、特需医疗科、麻醉手术科、疼痛科、重症医学科、急诊医学中心、妇产科、生殖医学中心、小儿内科、眼科、耳鼻咽喉科、口腔医疗中心、中医科、皮肤科、感染性疾病科、康复医

学科、肿瘤中心、介入与血管外科、卒中中心、医学影像科、医学超声科、核医学科、心脏超声诊断室、病理科、医学检验科、输血科、临床营养科、药剂科、健康与疾病管理中心、神经疾病诊疗中心、儿童医学中心等临床医技科室。本单位无下属单位。

三、2026 年度单位主要工作任务及目标

2026 年是“十五五”规划的开局之年，是全力推进省内顶尖、国内一流高水平研究型医院建设承前启后的关键之年。全院干部职工要立足“十五五”新起点，紧紧围绕院第六次党代会精神，坚定信心、用好优势、稳中求进，强化主动担当，把握战略机遇，推动各项重点工作任务落地落实，为医院高质量发展开好局、起好步注入强劲动能。

2026 年党政工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，贯彻新时代党的卫生健康工作方针，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持稳中求进总基调，以新一轮“省高水平医院”“医疗筑峰工程”建设为契机，以推动高质量发展为主题，以完成 2026 年度重点工作任务为目标，以“六大战略”“八项工程”为实施路径，奋力实现“十五五”良好开局，谱写医院高质量发展新篇章。

一、坚持加强党的全面领导，以高质量党建引领高质量发展

旗帜鲜明强化党的政治建设。全面落实新时代党的建设总要求，以党的政治建设为统领，充分发挥党的领导核心作用，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，自觉增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。将省委巡视、大学联动巡察、大型医院巡查等整改“回头看”作为重要政治任务，以高度的政治责任感和使命感，对整改事项完成情况逐一把关，确保整改落到实处，推动形成整改闭环管理。持续深化党委领导下的院长负责制，强化业务科室党政共同负责制，落实“三重一大”决策制度。

持续深化党的创新理论武装。始终把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把深入贯彻党的二十届四中全会精神作为重大政治任务，锲而不舍落实中央八项规定精神，强化党委“第一议题”学习制度、院党委理论学习中心组专题学习制度。开展党建督查，规范“三会一课”制度，按期组织生活会、谈心谈话和民主评议。持续用党的创新理论统一思想、统一意志、统一行动。加强思想阵地建设，强化意识形态管理。提升舆情监测和风险控制能力。

着力建设高素质的干部队伍。坚持正确选人用人导向，在一线考察识别、培养锻炼、评价使用干部，做好干部换届工作“后半篇文章”。修订中层干部选拔任用工作办法。引育并举，对少数干部岗位空缺的临床科室实施精准化的干部队伍建设。完成科护士长、护士长换届。实施党建引领下的学科建设联合攻关三年行动计划，加大年轻干部培养、构建合理的后备

干部人才梯队；加强干部队伍建设，突出对新提拔干部、年轻干部及关键岗位干部的培训。完善干部考核评价机制，组织签订并按计划实施科主任任期目标责任书，推进领导干部能上能下常态化，激发干部队伍内生动力和整体活力。

全面加强党的组织体系建设。优化组织设置，完成基层党组织换届，落实基层党组织党建工作责任制，加强基层党支部带头人队伍建设，实现党支部书记“双带头人”覆盖率 100%。打造党建特色品牌，深化党日活动项目化管理，建设好网上“党员之家”。优化党员结构，抓实抓细培养教育工作。团结民主党派、统战团体和无党派人士，举办统战工作培训班。提高民主党派代表参政议政、民主监督能力。积极向省市政协、民主党派等组织推荐党外代表人士担任职务。

驰而不息推进优良作风建设。强化全面从严治党主体责任和监督责任，一体推进党风廉政建设和反腐败斗争。深入推进医药领域、群众身边不正之风和腐败问题集中整治。完善监督体系，建立纪委、审计、医保等多部门联动的综合信息化监管体系。加强党的纪律建设，深化运用监督执纪“四种形态”，持续纠正“四风”问题，细化信访举报、线索处置、审查调查等全流程工作规范，继续选派纪检干部常态化跟班锻炼。做深做实专项督查工作，将监督成果转化为治理效能。

二、坚持医疗为先，聚力推进医疗强院“提质工程”

持续优化医疗服务体系与布局。以新一轮“省高水平医院”“医疗筑峰工程”建设为契机推进高质量发展，坚持为民服

务导向，持续优化东西院区医疗单元总体布局，进一步优化医疗服务流程，提升医疗服务效能，不断扩大优质医疗资源辐射范围，提升门急诊、住院、四级手术等服务能级，提高 CMI 值和外埠患者就诊比例。深化“以患者为中心，以疾病为链条”的服务理念，构建以病种为中心的“立体式”医疗服务体系，推行诊疗一站式闭环服务。筑牢管理部门-临床科室-诊疗组三级医疗质量管理体系，实施以临床科室为中心的医疗质量标准化化管理。加强护理队伍建设与服务创新，强化护理人才培养，加强年轻护士岗位技能培训，持续推进“智慧护理”建设，建设并拓展专科护士培训基地，创新护理服务模式。提升药学服务能力，循序渐进推进临床药师全程化驻科服务，完成药学转化中心初步建设，建立个体化用药服务联合体。推动健康管理及慢性病防控建设，构建全周期的主动健康管理体系，优化服务流程，组建“健康管理联合体”，完善慢性病早筛查、早评估、早干预的工作机制，开通异常指标直通专科的绿色转诊通道。强化感染防控与公共卫生。通过系统化监测、预警与干预，有效降低医院感染风险，不断降低医院感染发病率、漏报率，杜绝医院感染暴发。

三、坚持专科为基，聚力推进专科举院“筑峰工程”

建设高水平专科高峰。通过呼吸与危重症医学科、眼科国家临床重点专科建设项目验收，围绕高水平医院专科建设要求，实施专科“筑峰工程”，新增国家临床重点专科建设项目 1 个、省级区域医疗中心 3-4 个。稳步推进骨科、神经疾病中心

等相关国家临床重点专科建设。围绕重点专科建设标准，开展系统学科评估，培育新一轮省级临床重点专科。推进优化新一轮专病中心建设。鼓励各专科主动挖掘潜力病种、培育新兴方向，拓展医疗服务新赛道，以专科升级与病种创新激发医疗领域新质生产力。

四、坚持科教为重，聚力推进科教兴院“强翼工程”

优化学科与科研平台建设。获批医学技术专业型学位博士点，在新一轮省级医学创新中心、医学重点学科遴选中实现入选数量稳步增长。推进临床医学研究二中心、硼中子俘获多癌精准靶向治疗技术转化工程研究中心等平台建设。深化科研体制机制改革，修订完善科技成果转化管理办法，强化科技评价体系的结果应用，深化职务科技成果赋权改革，修订临床试验项目管理办法，推进临床研究体系建设，获得 I 期临床试验专业资质，选派骨干前往国内一流 I 期临床试验中心学习，实现临床试验数量增长 30% 以上。加强医学教育与人才培养。确保住院医师规范化培训基地建设全面达标，执业医师资格考试首考通过率 >90%。持续深化基于器官系统的教学改革。开设医学思政名师讲堂，开展青年教师讲课比赛，选派师资参加住院医师规范化培训师资培训。完成江苏省限制类技术培训基地年度招生任务。

五、坚持管理为纲，聚力推进管理治院“智慧工程”

强化宗旨意识与规划引领。坚持以人民为中心的发展思想，高质量完成医院“十五五”事业发展规划编制。深化医保

管理与费用控制，确保医保结付率达标，持续强化多部门主动协同联动机制，依托国家医保智能监管全国试点单位建设，构建“事前提醒、事中监控、事后分析”全流程医保监管机制。加强全面预算管理，深化业财融合，建立 DRG 成本反馈与盈亏分析机制。规范国有资产出租与处置流程，加强固定资产抽查盘点，开展医疗健康数据资产全过程管理试点。强化采购预算管理，实现采购需求与预算精准匹配。扎实做好审计整改，强化内部审计监督，开展重点部门专项审计，对基建工程、大型修缮项目及内控制度执行情况实施审计监督。加快信息化与智慧医院建设，实现关键医疗运行指标按天实时抓取，到科到组智慧分析。实行医疗运行指标电子交班，推进跨院区远程双活容灾平台建设，构建全域网络安全防护体系。加快 PACS 及无纸化病案历史数据归档存储平台建设，实施关键患者精准追踪系统。安全高效完成 5 号楼、6 号楼医疗单元、临床医学研究二中心等西院区提质改造工程。坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，健全完善安全风险防控和应急处置体系，以高水平安全保障高质量发展。

六、坚持人才为根，聚力推进人才强院“荟萃工程”

大力实施人才引进工作。全职引进急需紧缺的学科带头人或高水平临床技能型人才。强化柔性引进人才聘期考核和过程管理。持续提升博士引进质量，重点引进具有冲击国家级人才项目或承担国家级科研项目潜力的优秀青年人才。优先推荐符合条件的优秀人才进入博士后工作站，提高全职博士后人员数

量，严格博士后中期及出站考核。启动实施第一期“名医筑峰”计划，加强对入选团队和卓越人才的过程管理与考核，确保培养实效。完善国内外进修研修政策，持续实施公派项目，要求青年骨干赴国内顶尖或海外高端平台开展临床研修并实施成效考核。加强青年医师培养，打造系列化青年医师培养工程项目。优化人才评价与激励保障机制。对职工实施职业生涯全周期管理，实施分型分类发展，形成个体化、差异化、特色化发展。提升人力资源管理与服务效能。全面推进人力资源管理信息化建设，通过数字化平台实现职称评聘、进修管理、薪酬社保、人员异动等核心业务线上办理与流程优化，提升管理效率。

七、坚持公益导向，聚力推进公益铸院“怀民工程”

优化便民服务。改善西院区病房软硬件条件，打造一批“温馨+”样本服务。优化小儿外科“潮汐病房”等系列惠民服务举措。完善预约与报到相结合的就诊规则，升级“分时段精准预约”及检查检验智能预约系统，实现自主预约。动态增加周末与节假日门诊的弹性出诊频次与号源供给。持续完善应急管理制度，切实保障卫生应急处置效能。持续推进结对帮扶工作，做好妇幼健康服务，助力生育友好型医院与儿童友好型医院建设，全力保障危重孕产妇与新生儿生命安全。加强响水县人民医院、启东市人民医院等医联体建设，推动分级诊疗有效落实。组建新一批援疆医疗队。进一步拓展与英国莱斯特大学总医院等合作机构的交流协作，推动在医疗技术、人才培养、

科研创新等领域的深度合作。拓展慈善与社会支持渠道。完善院内慈善救助机制，重点做好来院贫困患者、血液肿瘤患儿等群体的救助与关怀工作。

八、坚持文化为魂，聚力推进文化润院“品牌工程”

深化文化传承与品牌塑造。组织开展建院 115 周年系列活动，出版医院精神传承主题专著，持续巩固全国文明单位创建成果，推动常态化管理，完善院区、科室文化地标体系。着力打造一批具有影响力的品牌科室、品牌专家与品牌技术，积极选树和宣传先进典型。深化劳模创新工作室与劳模党支部建设内涵，提升示范引领作用。开展医务人员自媒体专题培训，提高业务能力。举办第四届“祈通杯”医务人员外语风采大赛，联合相关业务部门开展形式多样的专业技能竞赛。拓展科普宣教与社会服务。加大健康素养促进工作，开展健康科普活动，持续组织社区义诊与健康宣教，优化“急救知识进万家”品牌活动，并打造具有全国影响力的基层党建特色品牌，提升公众健康素养与应急自救能力。

九、坚持职工为本，聚力推进员工立院“幸福工程”

深化民主管理与决策参与。召开职工代表大会暨工会会员代表大会，切实发挥其在民主管理、民主监督中的作用。坚持依法办院、民主治院，规范职代会提案的受理、办理与跟踪反馈机制，以提案为抓手激发职工参与医院治理的积极性、主动性和创造性。常态化开展“祈通微语”职工建议征集活动，畅通职工建言渠道。健全员工发展与关爱体系。营造安心、放

心、暖心的医疗工作环境。巩固“同治共享”理念，拓宽员工职业发展通道，推动职工共享医院发展成果。持续丰富“职工之家”内涵，做优女职工康乃馨服务站、职工整生日关怀、亲子寒暑假托管、文化馆培训、游艺运动会及“文博润医心”等品牌活动。继续实施员工心理援助计划，加强对高压岗位人员的关心支持。加强青年职工培养与离退休人员服务保障。举办团干部培训班与青年马克思主义者培养工程，启动第二届“青苗启航”青年人才培养计划。积极开展各类医务社会工作与志愿服务，推进社区青年干事项目。落实离退休人员“两项待遇”，做好常态化慰问工作。选取部分科室试点开展“常回家看看”系列活动，增强离退休职工的归属感与荣誉感。

风劲好扬帆，奋斗正当时。全院广大干部职工要紧紧围绕院第六次党代会精神与 2026 年党政工作要点的总体部署，满怀信心再开拓、顶住压力再爬坡、求真务实再攻坚，奋力实现“十五五”良好开局，奋力谱写“省内顶尖、国内一流高水平研究型医院”建设新篇章！

第二部分
2026 年度
南通大学附属医院
单位预算表

公开 01 表

收支总表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	15,865.75	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入	538,100.00	五、教育支出	
六、事业单位经营收入		六、科学技术支出	
七、上级补助收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、附属单位上缴收入		八、社会保障和就业支出	14,521.44
九、其他收入	18,000.00	九、社会保险基金支出	
		十、卫生健康支出	560,015.95
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	22,630.97
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	571,965.75	本年支出合计	597,168.36
上年结转结余	25,202.61	年终结转结余	
收入总计	597,168.36	支出总计	597,168.36

公开 02 表

收入总表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

单位代码	单位名称	合计	本年收入									上年结转结余						
			小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他收入	小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	单位资金
	合计	597,168.36	571,965.75	15,865.75				538,100.00				18,000.00	25,202.61					25,202.61
171007	南通大学附属医院	597,168.36	571,965.75	15,865.75				538,100.00				18,000.00	25,202.61					25,202.61

公开 03 表

支出总表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出	事业单位 经营支出	上缴上级支出	对附属单位补 助支出
合计		597,168.36	548,609.85	48,558.51			
208	社会保障和就业支出	14,521.44	14,521.44				
20805	行政事业单位养老支出	14,521.44	14,521.44				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	10,173.57	10,173.57				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	4,220.87	4,220.87				
2080599	其他行政事业单位养老支出	127.00	127.00				
210	卫生健康支出	560,015.95	511,457.44	48,558.51			
21002	公立医院	559,941.95	511,457.44	48,484.51			
2100201	综合医院	559,941.95	511,457.44	48,484.51			
21004	公共卫生	74.00		74.00			
2100409	重大公共卫生服务	74.00		74.00			
221	住房保障支出	22,630.97	22,630.97				
22102	住房改革支出	22,630.97	22,630.97				
2210201	住房公积金	10,734.88	10,734.88				
2210202	提租补贴	11,896.09	11,896.09				

公开 04 表

财政拨款收支总表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

收入		支出	
项目	预算数	项目	预算数
一、本年收入	15,865.75	一、本年支出	15,865.75
（一）一般公共预算拨款	15,865.75	（一）一般公共服务支出	
（二）政府性基金预算拨款		（二）外交支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（三）国防支出	
二、上年结转		（四）公共安全支出	
（一）一般公共预算拨款		（五）教育支出	
（二）政府性基金预算拨款		（六）科学技术支出	
（三）国有资本经营预算拨款		（七）文化旅游体育与传媒支出	
		（八）社会保障和就业支出	3,196.04
		（九）社会保险基金支出	
		（十）卫生健康支出	12,658.02
		（十一）节能环保支出	
		（十二）城乡社区支出	
		（十三）农林水支出	
		（十四）交通运输支出	
		（十五）资源勘探工业信息等支出	
		（十六）商业服务业等支出	

		(十七) 金融支出	
		(十八) 援助其他地区支出	
		(十九) 自然资源海洋气象等支出	
		(二十) 住房保障支出	11.69
		(二十一) 粮油物资储备支出	
		(二十二) 国有资本经营预算支出	
		(二十三) 灾害防治及应急管理支出	
		(二十四) 预备费	
		(二十五) 其他支出	
		(二十六) 转移性支出	
		(二十七) 债务还本支出	
		(二十八) 债务付息支出	
		(二十九) 债务发行费用支出	
		(三十) 抗疫特别国债安排的支出	
		二、年终结转结余	
收入总计	15,865.75	支出总计	15,865.75

公开 05 表

财政拨款支出表（功能科目）

单位：南通大学附属医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	15,865.75	15,038.75	3,236.93	11,801.82	827.00
208	社会保障和就业支出	3,196.04	3,196.04	3,196.04		
20805	行政事业单位养老支出	3,196.04	3,196.04	3,196.04		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,650.00	2,650.00	2,650.00		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	440.00	440.00	440.00		
2080599	其他行政事业单位养老支出	106.04	106.04	106.04		
210	卫生健康支出	12,658.02	11,831.02	29.20	11,801.82	827.00
21002	公立医院	12,584.02	11,831.02	29.20	11,801.82	753.00
2100201	综合医院	12,584.02	11,831.02	29.20	11,801.82	753.00
21004	公共卫生	74.00				74.00
2100409	重大公共卫生服务	74.00				74.00
221	住房保障支出	11.69	11.69	11.69		
22102	住房改革支出	11.69	11.69	11.69		
2210202	提租补贴	11.69	11.69	11.69		

公开 06 表

财政拨款基本支出表（经济科目）

单位：南通大学附属医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年财政拨款基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		15,038.75	3,236.93	11,801.82
301	工资福利支出	3,090.00	3,090.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,650.00	2,650.00	
30109	职业年金缴费	440.00	440.00	
302	商品和服务支出	11,801.82		11,801.82
30209	物业管理费	2,300.00		2,300.00
30218	专用材料费	9,501.82		9,501.82
303	对个人和家庭的补助	146.93	146.93	
30301	离休费	117.73	117.73	
30307	医疗费补助	29.20	29.20	

公开 07 表

一般公共预算支出表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
合计		15,865.75	15,038.75	3,236.93	11,801.82	827.00
208	社会保障和就业支出	3,196.04	3,196.04	3,196.04		
20805	行政事业单位养老支出	3,196.04	3,196.04	3,196.04		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	2,650.00	2,650.00	2,650.00		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	440.00	440.00	440.00		
2080599	其他行政事业单位养老支出	106.04	106.04	106.04		
210	卫生健康支出	12,658.02	11,831.02	29.20	11,801.82	827.00
21002	公立医院	12,584.02	11,831.02	29.20	11,801.82	753.00
2100201	综合医院	12,584.02	11,831.02	29.20	11,801.82	753.00
21004	公共卫生	74.00				74.00
2100409	重大公共卫生服务	74.00				74.00
221	住房保障支出	11.69	11.69	11.69		
22102	住房改革支出	11.69	11.69	11.69		
2210202	提租补贴	11.69	11.69	11.69		

公开 08 表

一般公共预算基本支出表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

部门预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
科目编码	科目名称	合计	人员经费	公用经费
合计		15,038.75	3,236.93	11,801.82
301	工资福利支出	3,090.00	3,090.00	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	2,650.00	2,650.00	
30109	职业年金缴费	440.00	440.00	
302	商品和服务支出	11,801.82		11,801.82
30209	物业管理费	2,300.00		2,300.00
30218	专用材料费	9,501.82		9,501.82
303	对个人和家庭的补助	146.93	146.93	
30301	离休费	117.73	117.73	
30307	医疗费补助	29.20	29.20	

公开 09 表

一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

“三公”经费合计	因公出国（境）费	公务用车购置及运行维护费			公务接待费	会议费	培训费
		小计	公务用车购置费	公务用车运行维护费			
0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

注：本单位无一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出，故本表无数据。

公开 10 表

政府性基金预算支出表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

科目编码	科目名称	本年政府性基金预算支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计			

注：本单位无政府性基金预算，也没有使用政府性基金安排的支出，故本表无数据。

公开 11 表

国有资本经营预算支出预算表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

项 目		本年支出合计	基本支出	项目支出
功能分类 科目编码	科目名称			
栏次		1	2	3
合计				

注：本单位无国有资本经营预算支出，故本表无数据。

公开 12 表

一般公共预算机关运行经费支出预算表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

科目编码	科目名称	机关运行经费支出
合计		

注：1. “机关运行经费”指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

2. 本单位无一般公共预算机关运行经费支出，故本表无数据。

公开 13 表

政府采购支出表

单位：南通大学附属医院

单位：万元

采购品目大类	专项名称	经济科目	采购品目名称	采购组织形式	资金来源				总计
					一般公共预算资金	政府性基金	其他资金	上年结转和结余资金	
合计							328,909.15		328,909.15
货物							319,864.65		319,864.65
南通大学附属医院							319,864.65		319,864.65
	医疗专用设备购置	专用设备购置	其他医疗设备	分散采购			24,382.50		24,382.50
	办公设备购置	办公设备购置	其他办公设备	分散采购			1,007.15		1,007.15
	医院信息化建设	信息网络及软件购置更新	其他计算机软件	分散采购			4,475.00		4,475.00
	商品和服务支出	专用材料费	其他医药品	集中采购机构采购			290,000.00		290,000.00
工程							9,044.50		9,044.50
南通大学附属医院							9,044.50		9,044.50
	房屋建筑修缮	大型修缮	房屋修缮	分散采购			6,035.50		6,035.50
	新院区（一期）建设项目	房屋建筑物购建	医疗卫生用房施工	分散采购			3,009.00		3,009.00

第三部分 2026 年度单位预算情况说明

一、收支预算总体情况说明

南通大学附属医院 2026 年度收入、支出预算总计 597,168.36 万元，与上年相比收、支预算总计各减少 748.3 万元，减少 0.13%。其中：

（一）收入预算总计 597,168.36 万元。包括：

1. 本年收入合计 571,965.75 万元。

（1）一般公共预算拨款收入 15,865.75 万元，与上年相比减少 356.59 万元，减少 2.2%。主要原因是财政基本拨款收入减少。

（2）政府性基金预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（3）国有资本经营预算拨款收入 0 万元，与上年预算数相同。

（4）财政专户管理资金收入 0 万元，与上年预算数相同。

（5）事业收入 538,100 万元，与上年相比增加 6,600 万元，增长 1.24%。主要原因是医疗业务工作量增加，相应增加的事业收入。

（6）事业单位经营收入 0 万元，与上年预算数相同。

（7）上级补助收入 0 万元，与上年预算数相同。

（8）附属单位上缴收入 0 万元，与上年预算数相同。

（9）其他收入 18,000 万元，与上年相比增加 4,000 万元，增长 28.57%。主要原因是预计临床药物试验收入等增加。

2. 上年结转结余为 25,202.61 万元。与上年相比减少

10,991.71 万元，减少 30.37%。主要原因是预算安排动用上年结转结余资金减少。

(二) 支出预算总计 597,168.36 万元。包括：

1. 本年支出合计 597,168.36 万元。

(1) 社会保障和就业支出（类）支出 14,521.44 万元，主要用于按照国家规定为职工缴纳的机关事业单位养老保险和职业年金等支出。与上年相比增加 2,030.06 万元，增长 16.25%。主要原因是预算功能科目调整。

(2) 卫生健康支出（类）支出 560,015.95 万元，主要用于本单位开展医疗业务活动而发生的支出。与上年相比减少 10,965.63 万元，减少 1.92%。主要原因是预算功能科目调整。

(3) 住房保障支出（类）支出 22,630.97 万元，主要用于按照国家有关规定为职工缴纳住房公积金和发放提租补贴。与上年相比增加 8,187.27 万元，增长 56.68%。主要原因是预算功能科目调整。

2. 年终结转结余为 0 万元。

二、收入预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年收入预算合计 597,168.36 万元，包括本年收入 571,965.75 万元，上年结转结余 25,202.61 万元。

其中：

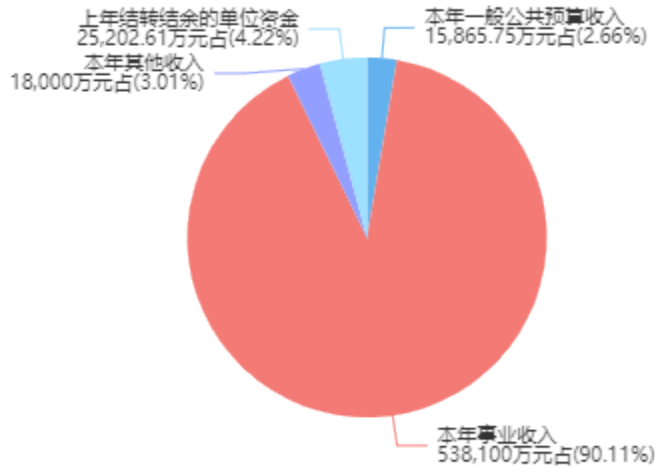
本年一般公共预算收入 15,865.75 万元，占 2.66%；

本年政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；

本年国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；

本年财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
 本年事业收入 538,100 万元，占 90.11%；
 本年事业单位经营收入 0 万元，占 0%；
 本年上级补助收入 0 万元，占 0%；
 本年附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；
 本年其他收入 18,000 万元，占 3.01%；
 上年结转结余的一般公共预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的政府性基金预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的国有资本经营预算收入 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的财政专户管理资金 0 万元，占 0%；
 上年结转结余的单位资金 25,202.61 万元，占 4.22%。

收入预算图



三、支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年支出预算合计 597,168.36 万元，其中：

基本支出 548,609.85 万元，占 91.87%；

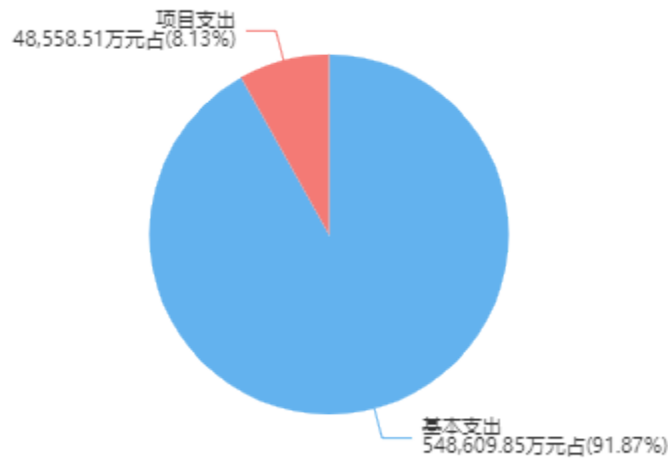
项目支出 48,558.51 万元，占 8.13%；

事业单位经营支出 0 万元，占 0%；

上缴上级支出 0 万元，占 0%；

对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

支出预算图



四、财政拨款收支预算总体情况说明

南通大学附属医院 2026 年度财政拨款收、支总预算 15,865.75 万元。与上年相比，财政拨款收、支总计各减少 356.59 万元，减少 2.2%。主要原因是财政基本拨款收入减少，相应减少财政拨款收、支预算。

五、财政拨款支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年财政拨款预算支出 15,865.75 万元，占本年支出合计的 2.66%。与上年相比，财政拨款支出减少 356.59 万元，减少 2.2%。主要原因是财政基本拨款收入减少，相

应减少预算支出。

其中：

（一）社会保障和就业支出（类）

1. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）支出 2,650 万元，与上年预算数相同。

2. 行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）支出 440 万元，与上年相比增加 0.08 万元，增长 0.02%。主要原因是增加财政补助拨款安排职业年金缴费支出。

3. 行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）支出 106.04 万元，与上年相比减少 23.39 万元，减少 18.07%。主要原因是离休人员减少，相应减少其他行政事业单位养老支出。

（二）卫生健康支出（类）

1. 公立医院（款）综合医院（项）支出 12,584.02 万元，与上年相比减少 404.19 万元，减少 3.11%。主要原因是财政基本拨款收入减少，相应减少预算支出。

2. 公共卫生（款）重大公共卫生服务（项）支出 74 万元，与上年相比增加 74 万元（去年预算数为 0 万元，无法计算增减比率）。主要原因是财政下达重大公共卫生服务专项补助资金，相应增加预算支出。

（三）住房保障支出（类）

住房改革支出（款）提租补贴（项）支出 11.69 万元，与上年相比减少 3.09 万元，减少 20.91%。主要原因是离休人员减少，相

应减少住房改革支出（款）提租补贴（项）支出。

六、财政拨款基本支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年度财政拨款基本支出预算 15,038.75 万元，其中：

（一）人员经费 3,236.93 万元。主要包括：机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、离休费、医疗费补助。

（二）公用经费 11,801.82 万元。主要包括：物业管理费、专用材料费。

七、一般公共预算支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年一般公共预算财政拨款支出预算 15,865.75 万元，与上年相比减少 356.59 万元，减少 2.2%。主要原因是财政基本拨款收入减少，相应减少财政拨款支出预算。

八、一般公共预算基本支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年度一般公共预算财政拨款基本支出预算 15,038.75 万元，其中：

（一）人员经费 3,236.93 万元。主要包括：机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、离休费、医疗费补助。

（二）公用经费 11,801.82 万元。主要包括：物业管理费、专用材料费。

九、一般公共预算“三公”经费、会议费、培训费支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年度一般公共预算拨款安排的“三公”经费支出预算 0 万元，与上年预算数相同。其中，因公出国

(境) 费支出 0 万元, 占“三公”经费的 0%; 公务用车购置及运行维护费支出 0 万元, 占“三公”经费的 0%; 公务接待费支出 0 万元, 占“三公”经费的 0%。具体情况如下:

1. 因公出国(境)费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

2. 公务用车购置及运行维护费预算支出 0 万元。其中:

(1) 公务用车购置预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

(2) 公务用车运行维护费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

3. 公务接待费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

南通大学附属医院 2026 年度一般公共预算拨款安排的会议费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

南通大学附属医院 2026 年度一般公共预算拨款安排的培训费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

十、政府性基金预算支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年政府性基金支出预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十一、国有资本经营预算支出预算情况说明

南通大学附属医院 2026 年国有资本经营预算支出 0 万元。与上年预算数相同。

十二、一般公共预算机关运行经费支出预算情况说明

2026 年本单位一般公共预算机关运行经费预算支出 0 万元, 与上年预算数相同。

十三、政府采购支出预算情况说明

2026 年度政府采购支出预算总额 328,909.15 万元，其中：拟采购货物支出 319,864.65 万元、拟采购工程支出 9,044.5 万元、拟采购服务支出 0 万元。

十四、国有资产占用情况说明

本单位共有车辆 12 辆，其中，副部（省）级及以上领导用车 0 辆、主要负责人用车 0 辆、机要通信用车 0 辆、应急保障用车 0 辆、执法执勤用车 0 辆、特种专业技术用车 1 辆、离退休干部用车 0 辆，其他用车 11 辆；单价 100 万元（含）以上的设备 315 台（套）。

十五、预算绩效目标设置情况说明

2026 年度，本单位整体支出纳入绩效目标管理，涉及财政性资金 597,168.36 万元；本单位共 10 个项目纳入绩效目标管理，涉及财政性资金合计 48,558.51 万元，占财政性资金（人员类和运转类中的公用经费项目支出除外）总额的比例为 100%。

第四部分 名词解释

一、财政拨款：单位从同级财政部门取得的各类财政拨款，包括一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款。

二、财政专户管理资金：缴入财政专户、实行专项管理的高中以上学费、住宿费、高校委托培养费、函大、电大、夜大及短训班培训费等教育收费。

三、单位资金：除财政拨款收入和财政专户管理资金以外的收入，包括事业收入（不含教育收费）、上级补助收入、附属单位上

缴收入、事业单位经营收入及其他收入（包含债务收入、投资收益等）。

四、基本支出：指为保障机构正常运转、完成工作任务而发生的人员支出和公用支出。

五、项目支出：指在基本支出之外为完成特定工作任务和事业发展目标所发生的支出。

六、“三公”经费：指部门用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行维护费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行维护费反映单位公务用车购置费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

七、机关运行经费：指行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）使用一般公共预算安排的基本支出中的日常公用经费支出，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费及其他费用等。

八、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

九、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)：反映机关事业单位实施养老保

险制度由单位实际缴纳的职业年金支出（含职业年金补记支出）。

十、社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)其他行政事业单位养老支出(项)：反映除上述项目以外其他用于行政事业单位养老方面的支出。

十一、卫生健康支出(类)公立医院(款)综合医院(项)：反映卫生健康、中医部门所属的城市综合性医院、独立门诊、教学医院、疗养院和县医院的支出。

十二、卫生健康支出(类)公共卫生(款)重大公共卫生服务项目支出(项)：反映重大疾病、重大传染病预防控制等重大公共卫生服务项目支出。

十三、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

十四、住房保障支出(类)住房改革支出(款)提租补贴(项)：反映按房改政策规定的标准，行政事业单位向职工（含离退休人员）发放的租金补贴。