非凡“十四五” 精彩答卷

序言

五年耕耘结硕果，砥砺奋进启新程。当“十四五”（2021年至2025年）的画卷缓缓铺展至尾声，通大附院以奋斗为笔，以实干为墨，在江海大地上绘就了一幅高水平医院建设的壮丽画卷。

回顾五年来的奋斗足迹，特别是2023年通大附院作为苏中地区唯一一家医院入选首批重点建设的江苏省高水平综合类医院以来，医院以“人民健康”为中心，以“高质量发展”为主线，交出了一份彰显责任担当、饱含民生温度的精彩答卷，为区域医疗卫生事业发展写就了华彩篇章。

2021-2025

大医精诚 以宏慈善

非凡“十四五”精彩答卷

党建领航聚合力 奋楫扬帆启新程

“十四五”期间，医院持续深化党委领导下的院长负责制，在江苏省卫生健康委员会党组和南通大学党委的领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，认真落实新时代卫生与健康工作方针，深入学习贯彻习近平总书记对江苏工作重要讲话重要指示精神。胜利召开了第六次党代会，全面开启建设省内顶尖、国内一流的高水平研究型医院新征程。

院党委获评“江苏省先进基层党组织”“南通市先进基层党组织”“南通大学先进基层党组织”，医院蝉联“全国文明单位”称号，获“全国五四红旗团委”荣誉称号。

中国共产党南通大学附属医院第六次代表大会

重温创始人张謇、
张詧的办院初心和理念

深入贯彻
中央八项规定精神学习教育

2021-2025

一院两区
东西两翼

非凡“十四五”精彩答卷

坚持医疗为先，实施医疗强院“提质工程”

前沿技术引领发展。“十四五”期间，医院遴选了100余项关键、核心技术，打造了以达芬奇机器人手术、神经内镜、单孔腹腔镜等为代表的国内领先的临床技术，彰显了内核实力。“组织工程神经修复周围神经长距离缺损”成功开展，完成世界范围内首批运用可降解组织工程修复周围神经长段缺损的临床案例。成功开展全省第二例“脑机接口”技术，标志着医院在全省率先迈入“脑机融合”新阶段。

诊疗能力稳步提升。2024年7月东院区正式运行，迈入“一院两区，东西两翼”发展新阶段，优质资源进一步扩容；入选江苏省高水平医院、研究型医院，国考连续四年获得A+；成立神经疾病中心、乳腺中心、糖尿病足中心等多个专病中心，整合优质医疗资源，优化诊疗流程，形成了医疗服务品牌。

急危重症救治体系日臻完善。医院设置120分站、建设空中救援直升机停机坪，立体化运行急诊医学中心，构建一站式、全流程急诊服务体系。强化卒中、胸痛、创伤、孕产妇和新生儿危急重症患者的救治，创伤中心入围江苏省创伤区域医疗中心。

2024年5月，东院区启用

脑机接口与神经调控研究型病房正式启用

“国考”成绩再创历史新高

打造空中救援绿色通道

2021-2025

初心使命

为千万江海百姓享受美好生活提供更高生命质量和更长生命周期。

非凡“十四五”精彩答卷

坚持专科为基，实施专科举院“筑峰工程”

学科建设是医院发展的核心驱动力。“十四五”期间，医院在国家级重点专科项目建设上取得历史性突破。呼吸与危重症医学科、眼科、神经疾病中心（神经外科）、骨科获批国家临床重点专科建设项目。泌尿外科获国家中西医协同“旗舰”科室建设项目。先后获评8项国家级限制类技术培训基地。新增中华护理学会神经外科护理京外临床教学基地。

在省级医疗资源布局中，核心地位进一步巩固。创伤、骨科、神经疾病专业入选江苏省首批区域医疗中心。新增省级临床重点专科2个，总数达33个。成为4个省级质量控制中心，19个市级质控中心挂靠单位。

神经疾病中心成立

呼吸与危重症医学科国家临床重点专科建设项目揭牌

眼科国家临床重点专科建设项目揭牌

国家临床重点专科建设项目骨科医护合影

坚持“一个目标”

建设省内顶尖、国内一流，医、教、研、管四核驱动的高水平研究型医院。

非凡“十四五”精彩答卷

坚持科教为重，实施科教兴院“强翼工程”

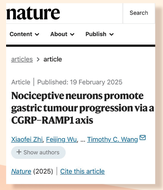
高质量科研成果不断涌现。“十四五”期间，医院获国家级科研项目133项，科研经费总额超4亿元。首次作为课题牵头单位承担国家重点研发计划子课题1项、国自然重大研究计划培育项目1项。在《Nature》《Science Advances》等杂志上发表研究成果。牵头制定国际专家共识1项、全国团体标准3项，参与制定国家级临床指南、专家共识160项。以第一专利权人获授权发明专利249项，其中国际发明专利20项。

高水平学科建设提档升级。获批临床医学专业学位博士点，临床医学学科在ESI国际排名中稳步上升至1.742‰。“神经显微与微创转化医学创新中心”被评为江苏省医学创新中心。“硼中子俘获多癌种精准靶向治疗技术转化工程研究中心”入选江苏省工程研究中心。

博士生导师

省份	单位代码	单位名称	学位授权点代码	学位授权点名称	学位授权点层次和类别	审核结果
江苏	10304	南通大学	1051	临床医学	专业学位博士点	通过

获批临床医学专业学位博士点



首次以唯一、
第一作者在CNS正刊上发表研究型论文

2021-2025

突出“两个中心”

医疗服务和员工福祉的中心地位

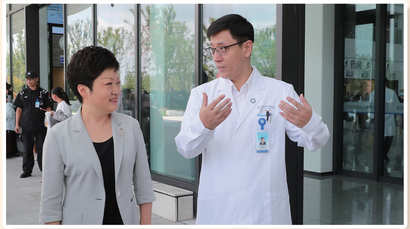
非凡“十四五”精彩答卷

坚持管理为纲，实施管理治院“智慧工程”

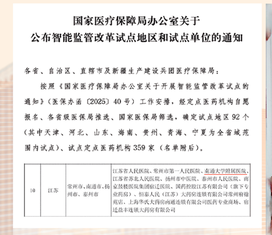
管理模式持续探索创新。“十四五”期间，医院在管理上坚持以患者为中心的公益导向，围绕高水平医院建设的“六个聚力”，探索构建高质量发展体系，双院区按照“整体—同质、差异—特色”进行布局，效能与创新并重，便民服务进一步拓展，特色显著。

智慧就医服务再启新篇。医院以电子病历为核心，建成CDSS与统一知识库，实现无纸化病案与电子签名，AI病历质控、影像辅助诊断、智能导诊等系统广泛应用。打造病区智慧病房样板和智慧手术平台，通过国家智慧服务三级评审。

南通市委书记吴新明，江苏省卫生健康委党组书记、主任谭颖，南通大学党委书记杨宇民来我院调研



南通市委副书记、市长张彤来我院调研



国家医疗保障局办公室关于
公布智能监管改革试点地区和试点单位的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团医疗保障局：

按照《国家医疗保障局办公室关于开展智能监管改革试点的通知》（医保办函〔2025〕40号）工作安排，经定点医药机构自愿报名、各省级医保局推选、国家医保局筛选，确定试点地区92个（其中天津、河北、山东、海南、贵州、青海、宁夏为全省域范围内试点），试点定点医药机构359家（名单附后）。

1	江苏	江苏省人民医院、常州市第一人民医院、南通大学附属医院、江苏省苏北人民医院、徐州市中医院、扬州市人民医院、南京鼓楼医院集团仪征医院、国药控股江苏有限公司《新干专利药店》、恒瑞人民（江苏）大药房连锁有限公司常州智慧药店、上海华氏大药房向南连锁有限公司医药专业连锁、恒瑞医药连锁大药房有限公司

筑牢“三个基础”

人才、团队、学科基础

非凡“十四五”精彩答卷

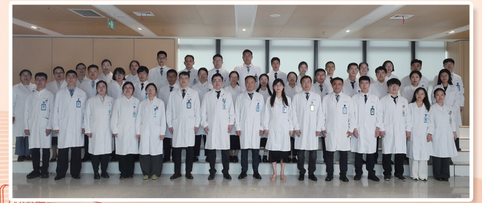
坚持人才为根 实施人才强院“荟萃工程”

人才是驱动高质量发展的核心引擎。“十四五”期间，医院坚持党管人才，成立人才工作领导小组，完善院领导联系人才制度、科室负责人联系引进人才制度，每年召开人才工作推进会，全面规划部署人才工作。全面实施“医学人才培育365工程”，打造人才梯队建设，将每年农历七月初七定为医院人才日，成立青年学者联谊会。

人才引培成果丰硕。目前有中国工程院院士1人，国家级高层次人才3人，享受政府特殊津贴专家22人，江苏省特聘医学专家5人，省优青2人，省高层次人才培养计划（“333工程”）培养对象81人次，省双创博士26人。1人进入国家高层次人才特殊支持计划青年拔尖人才项目会议评审，为医院首例。

部分享受国务院特殊津贴专家

临床首席专家



青年学者联谊会

农历七月初七“通大附院人才日”

2021-2025

打造“四项支撑”

质量、技术、服务和运营支撑

非凡“十四五” 精彩答卷

坚持公益为上 实施公益铸院“怀民工程”

坚守服务初心。“十四五”期间，医院为80岁以上老年患者推出“80之约，附院相伴”服务，推行“一号管三天”“先诊疗后付费”“免陪护病房”“潮汐病房”“免费‘太空舱’”等便民举措，显著改善患者就医体验。完成西院区道路改造，公交车直达东院区急诊楼旁，两院区均投入使用接驳车，让服务没有终点。

彰显公益本色。医院上下众志成城，筑牢通城抗击疫情最坚实的防线。由我院12名医务人员组成的第31批中国（江苏）援桑给巴尔医疗队，顺利完成为期1年的援外工作。持续派出专家援疆援陕援藏，与响水县人民医院建立深度协作机制，为当地带去先进的医疗技术和管理经验。开展“急救知识进万家”“附院名医进社区 健康科普惠万家”等系列公益活动，让优质医疗服务进一步贴近群众需求。

瞿利帅教授（第一排左六）参加江苏援外医疗队派遣60周年纪念大会

“附院名医进社区 健康科普惠万家”系列公益活动

第二批名医工作室在响水县人民医院揭牌

太空休息舱

全体援鄂医疗队员凯旋

2021-2025

秉持“五种理念”

务实、特色、创新、同治、共享理念

非凡“十四五”精彩答卷

坚持文化为魂 实施文化润院“品牌工程”

以文化凝聚人心。“十四五”期间，医院建成文博中心、善园、宏善苑。文博中心入选江苏省科学家精神教育基地。出品原创话剧《通医魂》和《通医人》，入选南通市精神文明建设“五个一工程”文艺精品项目资助，获第四届南通文学艺术创作大赛三等奖、中国科协科学家故事舞台剧优秀剧本、江苏省科协科学家精神舞台剧推广行动入选剧目等。

以宣传赓续文脉。成功举办“附院人物百十佳”暨南通大学附属医院建院110周年会议。出版书籍《中国现代医院史话——南通大学附属医院》和《文化硬实力》。构建新媒体传播矩阵，融媒体中心完成直播600余场，官方微信公众号粉丝数超180万。

东院区宏善苑张謇雕像

融媒体中心

西院区善园仿古老院门

原创话剧《通医人》

出版文化专著

文博中心

2021-2025

实施“六大战略”

精品服务战略 学科登峰战略 人才辈出战略
技术引领战略 科创突破战略 员工福祉战略

非凡“十四五”精彩答卷

坚持职工为本 实施员工立院“幸福工程”

深化同治共享理念。“十四五”期间，医院每年组织召开职工代表大会暨工会会员代表大会，组织一线职工座谈会，就改革文件、职代会提案广泛征求意见，为院部科学决策奠定坚实基础。提案与建议全部办结，评选优秀案例。

做好职工“娘家人”。医院持续举办医师节、护士节、青年节、职工集体婚礼、亲子园寒暑假托管班等暖心活动，职工整生日活动已举办32届，营造“附院大家庭”氛围。常设文艺培训班，完成东院区职工之家建设，落实员工心理援助计划，组织一线职工疗休养，员工归属感、凝聚力进一步增强。

第十届第一次职工代表大会暨第十一届第一次工会会员代表大会

职工整生日活动

医师节主题活动

员工集体婚礼

为“光荣在党50年”老党员颁发纪念章

2021-2025

实施“八项工程”

坚持医疗为先，实施医疗强院“提质工程”

坚持专科为基，实施专科举院“筑峰工程”

坚持科教为重，实施科教兴院“强翼工程”

坚持管理为纲，实施管理治院“智慧工程”

坚持人才为根，实施人才强院“荟萃工程”

坚持公益为上，实施公益铸院“怀民工程”

坚持文化为魂，实施文化润院“品牌工程”

坚持职工为本，实施员工立院“幸福工程”