

省级部门整体绩效自我评价表								
2025年度								
单位名称	南通大学附属医院							
主要职能	（一）贯彻实施国民健康政策、积极落实国家、省市卫生健康事业发展法规、政策及规范。（二）积极推进深化医药卫生体制改革，健全医院章程、改革纲要等现代医院管理制度。（三）提供高水平的专科、专家服务，开设急诊科、呼吸内科、神经内科、内分泌科、心血管内科、肾内科、消化内科、肿瘤科、血液科、传染科、普通外科、心胸外科、神经外科、泌尿外科、骨科、小儿内科、小儿外科、介入放射科、眼科、皮肤科、妇产科、生殖医学中心、五官科、中医科、康复科等专科的住院治疗 and 门诊治疗服务。承担区域急危重症和疑难病症诊治任务，开展双向转诊。（四）承担灾害事故的紧急救援及院内急救任务。（五）承担南通大学等省内外医学院校的临床教学和毕业实习；承担下级医疗机构技术骨干的临床专业进修任务。组织开展住院医师和专科医师规范化培训工作，培养高级临床医学人才。（六）推进卫生健康科技创新发展，争创及承担国家、省、市科研课题任务；积极落实科技成果转化工作，扩大科技成果转化覆盖面。（七）履行对下级医疗机构业务技术指导，并建立经常性的技术指导与合作关系，帮助开展新技术、新项目，解决疑难问题，培养卫生技术和管理人才；支持、指导社区开展护理、康复等医疗服务。（八）完成卫生行政部门规定的援外、援疆和卫生支农工作。（九）开展卫生健康宣传、健康教育等工作，推进健康管理学科建设。（十）承担预防保健、主要慢性非传染性疾病的临床流行病学调查和防治工作。（十一）参与城市卫生保健工作。（十二）完成各级政府部门交办的其他任务。							
机构设置及人员配置	本单位内设机构包括本部门（单位）内设机构包括党委办公室、院长办公室、党委组织部、党委统战部、党委宣传部、品牌建设处、党委人才工作部、人力资源处、纪委办公室、工会、团委、离退休工作办公室、财务与运营管理处、国有资产管理处、招采中心、绩效考核办公室、审计处、医务部、医患沟通办公室、医疗质量综合监管中心、门诊部、法务部、护理部、药学部、教育培训处、科技处、学科建设办公室、研究（试验）中心管理办公室、医学装备处、感染管理办公室、事业拓展与对外合作处、外事办公室、医保与价格管理办公室、行风监督处、公共卫生处、安全保卫处、后勤服务保障中心、基建处、信息中心、文博中心；普外科、心胸外科、骨科、手外科、神经外科、泌尿外科、小儿外科、烧伤整形科、心血管内科、呼吸与危重症医学科、肾脏内科、消化内科、血液内科、内分泌科、老年医学科、风湿免疫科、神经内科、全科医学科、特需医疗科、麻醉手术科、疼痛科、重症医学科、急诊医学中心、妇产科、生殖医学中心、小儿内科、眼科、耳鼻咽喉科、口腔医疗中心、中医科、皮肤科、感染性疾病科、康复医学科、肿瘤中心、介入与血管外科、卒中中心、医学影像科、医学超声科、核医学科、心脏超声诊断室、病理科、医学检验科、输血科、临床营养科、药剂科、健康与疾病管理中心、神经疾病诊疗中心、儿童医学中心等临床医技科室。截止2025年12月在职在编1304人，长聘人员3396人，离休4人，退休924人。							
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数		
	资金总额		597916.66			539532.14		
	基本支出		549973.06			493418.59		
	项目支出		47943.6			46113.55		
	医疗服务与保障能力（医疗卫生机构能力建设）		475			155.9		
	办公设备购置		3746.3			2942.77		
	医疗专用设备购置		24056.8			26263.9		
	医院公用经费		8075			8080		
	医院信息化建设		2081			2073.5		
	门诊楼建设		30			27.2		
	医用图书购置		183.5			190.77		
	新院区（一期）建设项目		6145			3589.45		
	房屋建筑修缮		2851			2661.43		
	医院境外医学交流		300			128.63		
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则		实际完成值	得分

决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

预算执行	支付进度符合率	=100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时刻的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	90.24%	0.9
	政府采购执行率	=100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%；政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	98.90%	0.99
	结转结余率	=0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 10%≤比率<0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	0.08%	0
	非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。评分规则：1. 比率≥100%，得满分；2. 比率<100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算执行率	=100%	2	1. 基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2. 项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	92.95%	1.86
	预算调整率	=0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1. 比率=0%，得满分；2. 20%≤比率<0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
	“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。“三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。评分规则：1. 比率≤0%，得满分；2. 比率>0%，不得分。	0.00%	1
	公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，不得分。	84.95%	1

过程	预算管理	基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效管理覆盖率	=100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	资产管理	固定资产利用率	=100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	98.95%	0.99
		资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
人员管理	人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	在职人员控制率	=100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。评分规则：1. 比率≤100%，得满分；2. 比率>100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	业务学习与培训及时完成率	=100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1

	机构建设		纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监察工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监察结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			组织建设工作及完成率	=100%	1	组织建设完成数=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
	职能1：加强党的领导，履行主体责任	党的建设	党委中心组学习情况	≥5次	0.8	党委中心组学习情况≥5次得满分，每减少1次，扣20%的权重分，扣完为止。	15.00次	0.8
			议事决策机制健全情况	健全	0.8	议事决策机制健全得满分，部分达成得0.4分，未达成不得分。	达成预期目标	0.8
		干部队伍建设	干部管理考核	不断完善	0.8	干部管理考核实施得满分，部分达成得0.4分，未达成不得分。	达成预期目标	0.8
			干部素质能力提升工程	实施	0.8	干部素质提升工程实施得满分，部分达成得0.4分，未达成不得分。	达成预期目标	0.8
	职能2：提供优质高效医疗服务	优化医院运行指标	出院人数	≥17万人	0.8	出院人数≥17万人得满分，每减少1万人次，扣20%的权重分，扣完为止。	19.80万人	0.8
			平均住院日	≤6.5天	0.8	平均住院日≤6.5天得满分，每增加0.1天，扣5%的权重分，扣完为止。	6.00天	0.8
			总诊疗人次	≥310万人次	0.8	总诊疗人次≥310万人得满分，每减少10万人次，扣10%的权重分，扣完为止。	353.66万人次	0.8
			抗菌药物使用强度	≤45DDD	0.8	抗菌药物使用强度≤45DDD得满分，大于45DDDD不得分。	40.66DDD	0.8
		提升疑难危重症诊疗能力	三四级手术占比	≥70%	0.8	三四级手术占比≥70%得满分，每减少1%，扣5%的权重分，扣完为止。	86.28%	0.8
			住院手术台次	≥8万台次	0.8	住院手术台次≥8万台次得满分，未达成扣权重分。	9.53万台次	0.8
			微创手术占比	≥50%	0.8	微创手术占比≥50%得满分，每减少1%，扣5%的权重分，扣完为止。	55.10%	0.8
		提高医疗服务质量	严格贯彻落实18项医疗质量安全核心制度	=100%	0.8	严格贯彻落实18项医疗质量安全核心制度得满分，未达成不得分。	100.00%	0.8
			建立病案首页编码三级质控体系	实施	0.8	建立病案首页编码三级质控体系得满分，未达成不得分。	达成预期目标	0.8

履职	职能3： 加强感染 管理与公共 卫生服务 能力建设	公共卫生服 务能力建 设	公共卫生事件及 信息的监测预警 功能	全覆盖	0.8	公共卫生事件及信息的监测预警功能达成预期目标得满分，未达成不得分。	达成预期 目标	0.8
			紧急救援情况机 制	完备	0.8	紧急救援情况机制完备得满分，部分达成得0.2分，未达成不得分。	达成预期 目标	0.8
		感染管 理工作	一类切口感染率	≤0.5 %	0.8	一类切口感染率≤0.5%得满分，未达成扣权重分	0.01%	0.8
			感染控制率	<1%	0.8	感染控制率≤1%得满分，未达成扣权重分。	1.00%	0.8
	职能4： 铸造一流 品牌专 科，打造 高水平临 床研究平 台	国家临 床重点 专科建 设	国家临床重点专 科数	≥2个	0.8	国家临床重点专科数≥2个，得满分，小于2个不得分。	4.00个	0.8
			SCI、EI收录学术 论文	≥200 篇	0.8	SCI、EI收录学术论文≥200篇得满分，每减少1篇，扣5%的权重分，扣完为止。	383.00篇	0.8
		提升科 研成果 质量	国家级科研项目	≥10项	0.8	国家级科研项目≥10项得满分，每减少1项，扣10 %的权重分，扣完为止。	35.00项	0.8
			市级以上科研项 目	≥50项	0.8	市厅级科研项目≥50项得满分，每减少1项，扣5%的权重分，扣完为止。	88.00项	0.8
			省级临 床重点 专科建 设	≥28个	0.8	省级临床重点专科数≥30个，得满分，小于30个不得分。	35.00个	0.8
		科研平 台建设	PI实验室	≥8个	0.8	PI实验室≥8个得满分，每减少1个，扣20%的权重分，扣完为止。	9.00个	0.8
			科研平台建设数	=2个	0.8	科研平台建设数2个得满分，1个得0.3分，小于1 个不得分。	2.00个	0.8
	职能5： 承担教培 任务，加 强人才队 伍建设	住院医 师规范 化培训	执业医师资格考 试首考通过率	≥86%	0.8	住院医师执业资格首次考试通过率≥86%得满分，小于90%得分为实际完成值*(分值÷90%)。	88.64%	0.8
			住院医师结业考 试通过率	≥90%	0.8	住院医师结业考核通过率≥90%得满分，小于90%得分为实际完成值*(分值÷90%)。	96.36%	0.8
		加大高 层次人 才引培 力度	“青苗团”培养工 程	≥8人	0.8	青苗团”培养工程≥8人得满分，未达成不得分。	8人	0.8
			“英才、俊才” 培养人数	≥15人	0.8	英才、俊才” 培养人数≥15人得满分，每减少1人，扣10 %的权重分，扣完为止。	15人	0.8
			引进国内外高层 次人才数	≥1人	0.8	引进国内外高层次人才数≥1人得满分，小于1人不得分。	20人	0.8
			人才培养制度落 实情况	落实	0.8	人才培养制度落实情况达成预期目标得满分，未达成不得分	达成预期 目标	0.8

		构建人才培养体系	国内进修培训人数	≥50人	0.5	国内进修培训人数≥50人得满分, 每减少1人, 扣5%的权重分, 扣完为止。	120人	0.5
			推动人才海外交流人数	≥5人	0.5	推动人才海外交流人数≥5人得满分, 每减少1人, 扣10%的权重分, 扣完为止。	28人	0.5
		继续教育管理	发表教学论文	≥20篇	0.5	发表教学论文≥20篇得满分, 每减少1篇, 扣20 %的权重分, 扣完为止。	21.00篇	0.5
			省级以上继续教育项目数	≥30项	0.5	省级继续教育项目数≥30项得满分, 每减少1项, 扣 5%的权重分, 扣完为止。	55.00项	0.5
	职能6: 发展全生命周期健康管理, 做好健康管理工作	健康管理	健康体检人数	≥7万人	0.5	健康体检人数≥7万人得满分, 每减少1万人, 扣20 %的权重分, 扣完为止。	9.49万人	0.5
			健康档案建档人数	≥1000人	0.5	健康档案建档人数≥1000人得满分, 每减少1人, 扣1%的权重分, 扣完为止。	13093人	0.5
	职能7: 推进医院管理, 助力医院高质量发展	信息化建设	推进智慧医院建设	不断推进	0.5	推进智慧医院建设达到预期目标得满分, 未达成不得分。	达成预期目标	0.5
		医保管理	强化DRG激励考核机制	实施考核	0.5	强化DRG激励考核机制达到预期目标得满分, 未达成不得分。	达成预期目标	0.5
		财务运营管理	推进部门协同机制建设, 实现业财深度融合	不断深化	0.5	推进部门协同机制建设, 实现业财深度融合达到预期目标得满分, 未达成不得分。	达成预期目标	0.5
	职能8: 开展对口帮扶和援助工作	对口帮扶和援助工作	保障性任务完成率	=100 %	0.5	保障任务完成率100%得满分, 每减少1%, 扣2%的权重分, 扣完为止。	100.00%	0.5
			国家、省、市级指令性对口支援任务完成率	=100 %	0.5	国家、省、市级指令性对口支援任务完成率100%得 满分, 每减少1%, 扣2%的权重分, 扣完为止。	100.00%	0.5
			结对帮扶响水县人民医院共建区域医疗中心情况	按计划实施	0.5	结对帮扶响水县人民医院共建区域 医疗中心按计划实施得满分, 未达成不得分。	达成预期目标	0.5

效益指标	经济效益		对促进医院运营水平的改善或提升程度	较高	4	对促进医院运营水平的改善或提升程度较高得满分, 部分达成得2分、未达成不得分。	达成预期目标	4
			对医疗收入增长的影响程度	改善	4	对医疗收入增长的影响程度改善得满分, 部分达成得2分, 未达成不得分。	达成预期目标	4
	社会效益		对促进地区卫生健康事业的改善或影响程度	较高	4	对促进地区卫生健康事业的改善或影响程度较高得满分, 部分达成得2分, 未达成不得分。	达成预期目标	4
			对医院履职、促进事业发展的影响或提升程度	较高	4	对医院履职、促进事业发展的影响或提升程度较高得满分, 部分达成得2分, 未达成不得分。	达成预期目标	4
			医疗垃圾分类处置对改善环境的影响程度	较高	4	医疗垃圾分类处置对改善环境的影响程度较高得满分, 部分达成得2分, 未达成不得分。	达成预期目标	4

	生态效益	节能环保设备对减少污染排放的影响程度	明显	4	节能环保设备对减少污染排放的影响程度明显得满分，部分达成得2分，未达成不得分。	达成预期目标	4
	可持续影响	对保障医院正常运转的持续影响程度	较高	4	对保障医院正常运转的持续影响程度较高得满分，部分达成得2分，未达成不得分。	达成预期目标	4
满意度指标	服务对象满意度	住院患者满意度	≥95%	3	满意度≥95%得满分，小于95%得分为实际完成值*(分值÷95%)	97.65%	3
		门诊患者满意度	≥88%	3	满意度≥88%得满分，小于88%得分为实际完成值*(分值÷88%)	97.48%	3
		员工满意度	≥82%	4	满意度≥82%得满分，小于85%得分为实际完成值*(分值÷85%)	96.99%	4
合计				100			98.74
绩效等级	优						
主要成效	2025年我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于卫生健康工作的重要论述和对江苏工作重要讲话、重要指示批示精神，在南通大学、江苏省卫生健康委员会及院党委的正确领导下，干字当头、以干促进，医院高质量发展取得新成效。国家公立医院绩效监测结果再获A+，稳居全国最高层级——省级及以上医院前10%。江苏省高水平医院和研究型医院建设顺利收官。“一院两区”稳健运行，服务能级持续提升。（1）不断铸牢政治忠诚，持之以恒推进全面从严治政强化政治建设，把稳前进方向。院领导班子坚持把理论学习作为首要任务，参加专题学习40余次、党委理论学习中心组学习15次。（2）医疗服务提质增效，发展势头强劲有力为民服务宗旨意识进一步增强，优质医疗服务能力进一步提升。门急诊服务、住院服务、四级手术等服务能级较去年均有提升，其中心脏大血管外科、骨科等专科四级手术能力和质量大幅度跃升，实现跨越式发展。新增骨科为国家临床重点专科建设项目。16个专科获批省级临床重点专科。新增国家级护理培训基地1个。护理服务落实“3S 管理”理念，全年重大护理安全事件零发生。（3）科教成果不断涌现，创新活力竞相迸发高质量通过江苏省研究型医院、医学创新中心、医学重点学科终期考核。江苏省硼中子俘获多癌种精准靶向治疗技术转化工程研究中心建设获市政府专题会重点支持。获得多项国家自然科学基金、重大研究计划培育项目。获江苏省科学技术奖4项。举办国家级继教项目培训班10项、省级继教项目培训班45项。（4）民之所盼落地落实，精诚慈善初心不改聚焦患者就医急难愁盼问题，升级“就医智管家”服务，增设简易门诊、便民检查点，推出“潮汐病房”“免陪护病房”，设置免费“胶囊舱”、东院区120 站点，完成西院区道路改造。积极开展对口支援，持续推进生育友好医院、儿童友好医院建设。（5）人才引培多措并举，百花齐放争创未来新增国家重大人才工程B类（万人计划）青年拔尖人才1人，实现医院国家级人才自主培养的历史性突破。全面实施“医学人才培育365工程”，持续推进博士化、国际化进程。4人获省政府留学奖学金。成立青年学者联谊会。（6）一院两区稳定运行，治理效能着力提升“一院两区”从过渡期快速进入稳定运行期。组建“大医保”管理团队，健全医保DRG 质量控制管理及评价体系，医保结付率在全市名列前茅。不断健全成本管控体系和内部控制体系，推进财务信息化建设。深化医工交叉融合，获批“国家卫健委医疗器械临床使用管理规范标准项目基地”。完善以电子病历管理为主抓手的医疗业务体系，推进智慧医院建设，全年重大网络安全零事故。（7）职工福祉持续增进，同心同德共促发展召开院第十届职工代表大会暨第十一届工会会员代表大会第一次会议，完成“三委”委员和分工会委员换届工作。建成东院区职工之家，开展员工心理援助、职工整生日、一线职工疗休养等活动。完成东院区南北连心廊文化展陈与廉政文化展厅建设。原创话剧《通医人》入选中国科协、江苏省科学家精神舞台剧推广项目优秀剧本。1人获评“全国先进工作者”，神经疾病中心荣获“江苏省工人先锋号”。						
存在问题	1、结转结余率不为0，主要为医疗服务保障能力（医疗卫生机构能力建设）财政补助资金未使用完毕，结转下年使用；2、预算执行率未达100%，主要是基本支出预算执行率未达预期；3、固定资产利用率为98.95%，仍有部分固定资产处于闲置状态，待盘活再利用。						
整改措施	1、结转结余率不为0：细化项目资金执行计划，加强中期督查，减少资金结转。2、预算执行率未达预期（基本支出偏低）：精准编制人员与公用经费预算，每月召开执行分析会。在预算编制过程中，加强预算编制培训指导，提升预算编制人员的业务水平和精准度；积极对接财政部门，依托预算一体化系统完善预算编制功能，从源头上提升预算编制的准确性和科学性。3、固定资产利用率98.95%（部分闲置）：全面清查闲置资产，通过院内调剂、共享共用或对外处置盘活，强化购置前论证。						